

# FOLHA METALÚRGICA

**70** ANOS

ORGULHO DE SER  
METALÚRGICO

**SMETAL**  
SINDICATO DOS METALÚRGICOS  
DE SOROCABA E REGIÃO

EDIÇÃO 1036  
JUNHO DE 2024  
[www.smetal.org.br](http://www.smetal.org.br)



## Inflação e o efeito “PAC-MAN” no salário dos trabalhadores

Entenda como as despesas do dia a dia consomem a remuneração dos trabalhadores e porquê precisamos mobilizar por ganhos reais nos salários

18 mil trabalhadores já foram abrangidos por acordos de PPR

PÁG 4

JCB anuncia 500 milhões em investimentos na planta de Sorocaba

PÁG 2

## palavra do presidente

# Aumento real é garantia de futuro

Estamos em plena Campanha Salarial da categoria metalúrgica do estado de São Paulo. Já entregamos nossa pauta aos grupos patronais e temos dialogado com os trabalhadores sobre a importância de se mobilizar para conquistar avanços. O próximo passo é negociar com os grupos patronais.

Entre nossas reivindicações, queremos a reposição da inflação nos salários, mecanismo da economia que reduz o nosso poder de compra, que já acumula 3,33%, de setembro a junho. Ou seja, pagar só a inflação apenas repõe o que já perdemos em termos salariais.

Mas, mais do que isso, queremos um aumento real, acima do acumulado da inflação, proporcionando ao metalúrgico um maior fôlego em suas finanças na hora de fazer suas compras no mercado, ao pagar a escola de seus filhos, ou mesmo quando precisar de atendimento médico.

Mesmo que estejamos em um cenário de controle inflacionário, ainda há alta nos preços, especialmente em áreas básicas para as nossas vidas, como moradia e alimentação. Somado a isso, a taxa básica de juros, a Selic, segue a 10,5%, um patamar muito alto, que prejudica quem precisa de crédito para parcelamentos, por exemplo.

“ O cenário econômico favorável, que observamos por meio do crescimento do Produto Interno Bruto (PIB), que repercute no crescimento da indústria de transformação, ou mesmo a queda do desemprego, sinalizam que há possibilidade de avançarmos nas negociações para a conquista do aumento real nos salários

O cenário econômico favorável, que observamos por meio do crescimento do Produto Interno Bruto (PIB), que repercute no crescimento da indústria de transformação, ou mesmo a queda do desemprego, sinalizam que há possibilidade de avançarmos nas negociações para a conquista do aumento real nos salários, permitindo que a nossa categoria esteja preparada financeiramente para enfrentar cenários futuros.

Por isso, a diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal), da qual faço parte, está fazendo todo o esforço possível para conquistar o aumento real por meio de acordos coletivos. Mas, para isso, é essencial a união e mobilização dos trabalhadores.

Somente com a participação ativa de todos poderemos pressionar os grupos patronais a reconhecerem a necessidade de um reajuste que vá além da simples reposição inflacionária, assegurando uma melhoria concreta na qualidade de vida dos metalúrgicos.

Com determinação e coragem, vamos alcançar o aumento real, que nos dará a segurança e a dignidade que merecemos. Vamos à luta, pois o aumento real é a garantia de um futuro melhor para todos nós.



**Leandro Soares**  
Presidente do SMetal

## novos postos de trabalho

# SMetal participa de anúncio de investimentos de R\$500 milhões na JCB

■ por Amanda Monteiro

No último dia 14, a JCB, fabricante de equipamentos para construção, anunciou um investimento de R\$500 milhões na unidade de Sorocaba. O evento contou com a presença de Leandro Soares, presidente do SMetal, e o secretário-geral da entidade, Silvio Ferreira.

O investimento visa duplicar a capacidade de produção da fábrica até 2030, como parte de uma estratégia para atender à crescente demanda no mercado latino-americano.

Leandro Soares ressaltou a importância da presença do SMetal, para garantir condições de trabalho justas. “Estamos contentes com os anúncios de investimento em nossa região, o sindicato participa desses debates para que construções, ampliações e investimentos gerem novos postos de trabalho para a categoria com trabalho decente”, afirmou.

Para Silvio Ferreira, o papel do sindicato com a geração de novos empregos a partir da duplicação da produção, é garantir os direitos dos trabalhadores. “Esperamos ver mais valorização das condições de trabalho e direitos dos trabalhadores. Com 47 mil metalúrgicos na categoria, é essencial assegurar os interesses das partes”, declarou.



Amanda Monteiro

## especial um ano

# Cine SMetal tem programação em homenagem a Lucélia Santos

■ por Carol Fernandes

Conhecida por protagonizar novelas de repercussão mundial, a atriz e produtora Lucélia Santos será homenageada no especial de aniversário de um ano do Cine SMetal.

Filha de ex-operários, ela se tornou conhecida mundialmente após o sucesso da novela “Escrava Isaura” e, no cinema, foi a principal artista da obra de Nelson Rodrigues.

No Cine SMetal, a programação contará com a exibição de “A Serpente” (27 de junho); “Luz del Fuego” (4 de julho); e “O Ovo” (11 de julho), com a presença confirmada de Lucélia em Sorocaba. Leia a matéria completa no site: smetal.org.br.



Divulgação

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Presidente**  
Leandro Candido Soares

**Vice-presidente**  
Valdeci Henrique da Silva

**Secretário-Geral**  
Silvio Luiz Ferreira da Silva

**Secretário de Administração e Finanças**  
Tiago Almeida do Nascimento

**Secretário de Organização**  
Izídio de Brito Correia (Licenciado)

**Diretor Executivo**  
Francisco Lucrécio Junior Saldanha

**Diretor Executivo**  
Antonio Welber Filho

### COMUNICAÇÃO SMETAL

**Jornalista responsável**  
Érica Aragão

**Editora**  
Caroline Queiróz Tomaz

**Redação e reportagem**  
Amanda Monteiro  
Carol Fernandes  
Gabriela Guedes

**Fotografia**  
José Gonçalves Filho (Foguinho)  
Matheus da Silva

**Projeto Gráfico e Editoração**  
Cássio de Abreu Freire  
Lucas Delgado

**Capa**  
Matheus da Silva

Folha Metalúrgica  
Publicação: Quinzenal - Tiragem: 40.000

**Sindicato do Metalúrgicos de Sorocaba e Região**

**Sede Sorocaba:**  
Tel. (15) 3334-5400  
Cel. (15) 99714-9534 (WhatsApp)  
Rua Júlio Hanser, 140 - Sorocaba SP  
www.smetal.org.br

**Atendimento:**  
Segunda a sexta-feira das 8h às 18h





# Gastos com alimentação, educação e saúde **impactam** nos salários dos metalúrgicos

**Benefícios conquistados pelo SMetal aliviam orçamento, mas salário ainda é consumido em grande parte por gastos com supermercado, educação e saúde**

■ por Caroline Queiróz Tomaz

O Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), indicador utilizado como base para as negociações da Campanha Salarial dos metalúrgicos do estado, acumulou 3,33% desde a última data-base da categoria, em 1º de setembro de 2023.

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), entre setembro de 2023 e maio de 2024, Educação (5,91%) e Alimentação e bebidas (5,55%) foram os grupos cujos preços mais avançaram.

Isso significa que a maior parte da in-

flação acumulada no período está na conta do crescimento do preço de serviços e produtos de educação e, também, alimentação e bebidas.

Um levantamento organizado pela subseção dos metalúrgicos de Sorocaba do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), com base em dados da Rais de 2022 e atualizados com dados do Caged e INPC até maio, mostra que a remuneração média dos trabalhadores está assim: **(confira o gráfico ao lado)**.

A inflação muitas vezes pode ser descrita como um jogo de Pac-Man, em que o poder de compra dos salários é gradualmente “devorado”. Em resposta a esse desafio econômico, o SMetal está engajado em buscar medidas que protejam o poder de compra dos trabalhadores, lutando para aliviar os impactos que o INPC pode ter sobre as finanças. **“Nesse contexto, é crucial garantir que existam ganhos reais nas negociações, para que os trabalhadores não apenas acompanhem, mas também superem os efeitos da inflação”**, afirma Leandro Soares.

As famílias de trabalhadores metalúrgicos utilizam o salário recebido mensalmente em diversas frentes. São essas famílias as mais afetadas pelos aumentos nos preços de itens essenciais que compõem a cesta da inflação, como alimentação, educação, saúde e bebidas.

Apesar da remuneração média do metalúrgico ser superior do que é pago para algumas categorias brasileiras, e ser cerca de três vezes maior que um salário mínimo, às vezes a conta aperta.

André\*, 27, que é operador logístico em uma metalúrgica, conta que, para além do Vale Refeição (VR) que ele recebe, precisa complementar o benefício com cerca de R\$300 para conseguir custear as compras do mês para a família. “Tenho que planejar bem com o que gastamos em casa, os preços tiveram um grande aumento em todos produtos”, avalia.

Já Fernanda\*, 30, operadora de máquinas, diz que além de gastar cerca de 50% de seu salário com alimentação, uma parte considerável também é destinada para gastos com saúde e educação dos filhos.

Assim como o VR ajuda a diminuir o comprometimento do salário de André, a

metalúrgica Fernanda também relata essa realidade. “Para a educação da minha filha menor, o auxílio creche ajuda bastante”, conta ela, que é beneficiada por um acordo previsto na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), negociada pelo SMetal.

## Reajuste salarial

Diante desse cenário, os representantes do Sindicato dos Metalúrgicos defendem que é preciso pensar em ganhos remuneratórios para os trabalhadores. Na visão de Silvio Ferreira, secretário-geral do SMetal, as negociações da Campanha Salarial já acontecem com base em indicadores do passado. Isso porque os acordos são realizados em cima dos percentuais inflacionários acumulados. “É por isso que os ganhos reais são essenciais, porque não apenas garantem a reposição do que foi perdido, mas também possibilitam minimizar os impactos da inflação nos meses subsequentes”, aponta.

Em 2023, a média conquistada de ganhos reais para a categoria foi de **2,19% de aumento real**, para além dos 4,06% de reposição referente ao acumulado do período.



## REMUNERAÇÃO MÉDIA METALÚRGICOS BASE SMETAL

**R\$ 2.139**

Média salarial dos pisos de todos os grupos

Exceto os pisos de admissão e antigo G10  
\* Considerando empresas de todos os tamanhos

**R\$ 3.875**

Trabalhadores da produção

**R\$ 4.426**

Produção + técnicos + administrativo

**R\$ 5.497**

Média geral

\* Os nomes utilizados pela reportagem são fictícios a fim de preservar a identidade dos trabalhadores



# Presidente do SMetal debate relações trabalhistas e sindicais em Fórum

por Amanda Monteiro

Leandro Soares, presidente do SMetal, foi um dos painelistas do 1º Fórum de Relações Trabalhistas e Sindicais que aconteceu na última quinta-feira, dia 20, com o objetivo de levar experiências de negociações realizadas entre Sindicato e empresas, que estão sendo construídos para a categoria metalúrgica da base do SMetal.

O presidente compôs o painel juntamente com o Dr. Carlos Eduardo Leite Santos, coordenador jurídico e relações sindicais no Sindicato dos Comerciantes de Sorocaba e Região, para debater o cenário atual, principais demandas e perspectivas das negociações coletivas das empresas na região.

Para Leandro, é importante que representantes dos trabalhadores também ocupem esses lugares, como o Fórum, para que assim possam levar as reivindicações e as necessidades dos trabalhadores.

“Em ambientes assim eu não estou sozinho, pois representamos mais de 47 mil trabalhado-



Lucas Corado/Central Consult

ras e trabalhadores metalúrgicos. Um relacionamento positivo promove o diálogo aberto e a negociação construtiva. Quando sindicatos e empregadores se comunicam de maneira eficaz, é possível encontrar soluções que atendam aos interesses de ambas partes”, complementa o presidente.

O evento foi promovido por Evandro Corado, da Central Consult, e contou com a participação de advogados, representantes de empresas, profissionais de relações trabalhistas e o SMetal.

## SMetal Entrevista esclarece o tema Assédio Eleitoral



Faltando apenas quatro meses para as eleições, o SMetal Entrevista revela as penas que empresas podem enfrentar em caso de assédio eleitoral e discute os impactos dessa prática na vida dos trabalhadores, com o advogado Paulo Henrique Soranz. Confira no QR Code acima.



Lucas Delgado

## Dirigentes do SMetal realizam visita à CNH Case

Os dirigentes executivos do SMetal realizaram uma visita à fábrica da CNH, com objetivo de fortalecer as relações entre o sindicato e a empresa. Os dirigentes tiveram a oportunidade de conhecer detalhadamente os processos da fábrica, desde a soldagem até a finalização dos equipamentos agrícolas.



Matheus da Silva

## Associados podem aderir convênio veterinário com mais benefícios

Os associados ao SMetal contam, agora, com um convênio veterinário à disposição. Com preço reduzido, o Plano de Saúde Pet Acumed é voltado para cães, gatos e exóticos. O atendimento é realizado em uma clínica localizada no Jardim Vergueiro, em Sorocaba. Saiba mais [www.smetal.org.br](http://www.smetal.org.br)



Foguinho

### GIRO

### NAS FÁBRICAS

A diretoria do SMetal está sempre empenhada em conquistar benefícios para a categoria metalúrgica, que participa das discussões por meio de assembleias e mesas de negociação. Nas últimas semanas, os trabalhadores da JCB, Reicon, Nipro, Toyota, Grupo Vimax, TT Steel, Tamboré, Wika, Bandai, Flash e Bosch conquistaram o PPR referente a 2024, com reajustes em relação ao ano anterior. Na Sidor, a empresa atrasou o pagamento dos salários, regularizando a situação apenas após diálogo com o Sindicato. Já na Lumetal, após negociação, a empresa aplicou o aumento real nos salários, retroativo a setembro, mês que marcou a data base da categoria em 2023. Na Forusi, os trabalhadores aprovaram um comunicado de greve. A empresa tem sido acusada de demitir trabalhadores de forma injusta.

**JCB**

**REICON**

**SIDOR**

**NIPRO**

**TOYOTA**

**VIMAX**

**BANDAI**

**TAMBORÉ**

**WIKÁ**

**LUMETAL**

**FORUSI**

**FLASH**

Fotos: Foguinho e Matheus da Silva

### PPR 2024

Mais de 18 mil trabalhadores na base do SMetal já foram abrangidos por acordos de Programa de Participação nos Resultados (PPR). O número corresponde a, aproximadamente, 40 empresas metalúrgicas, como Toyota, JCB, Nipro e mais.

Dados referentes ao período de 01/01/2024 a 21/06/2024



Leia mais em [www.smetal.org.br](http://www.smetal.org.br)