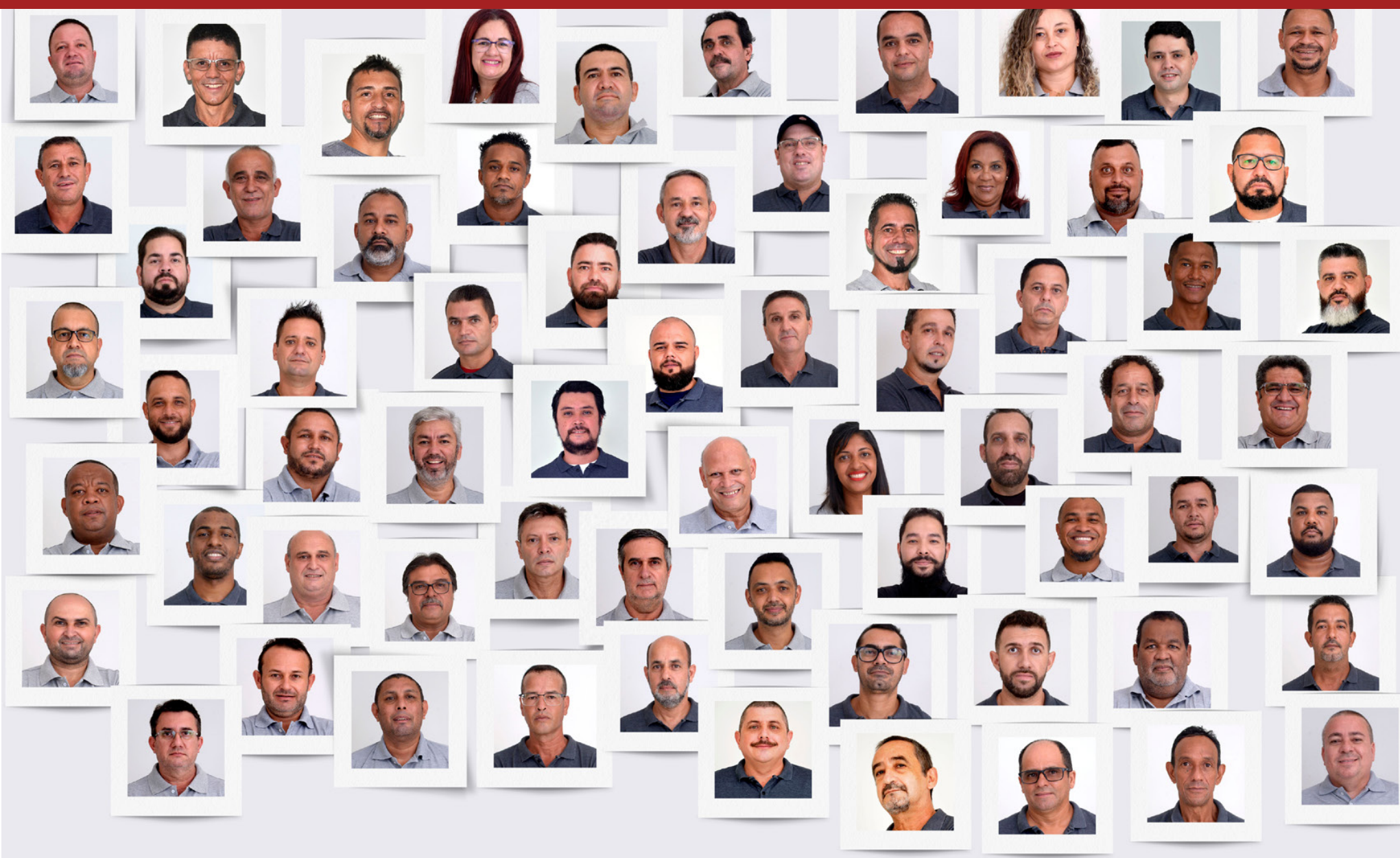
FOLHA METALÚRGICA

SMETAL
EDIÇÃO 1027
JANEIRO DE 2024
www.smetal.org.br

Foto: Lucas Delgado

PROPOSTA É COMPROMISSO!

DIREÇÃO DO SMETAL REAFIRMA COMPROMISSOS E TRABALHA TODO DIA PARA GARANTIR EMPREGO, RENDA E DIREITOS!



palavra do presidente

Palavras sem ações são apenas letras...

A palavra compromisso vem do latim "compromittere", que une "com" – que significa junto – e "primotterre", que é prometer. No SMetal levamos a sério o significado dessa palavra. É por isso que, desde a última eleição de chapa, em 6 de março de 2021, essa gestão busca cumprir todas as promessas de campanha.

Durante o processo de votação, a direção apresentou 29 propostas, divididas em seis eixos principais, e cada Comitê Sindical de Empresa (CSE) também construiu compromissos internos.

Hoje, em janeiro de 2024, temos a segurança de que a gente cumpriu mais de 75% dos objetivos gerais de campanha. Entre as propostas, essa entidade teve (e ainda tem) como prioridade: melhorar e ampliar as estruturas e serviços do SMetal, criar ferramentas para enfrentar crises, participar de ações na defesa da indústria brasileira e muito mais **(confira na página 3)**.

Para nós do SMetal, palavra é palavra. Portanto, um compromisso firmado e eleito pelos trabalhadores como um bom projeto de gestão precisa ser honrado. É isso que fazemos quando trabalhamos arduamente em negociações, acordos, assembleias e mais.

Como as empresas e instituições, no SMetal também existe uma diretoria, com trabalhadores fazendo com que a entidade funcione. A diferença está no poder democrático, pois as escolhas ficam nas mãos daqueles que são representados por este Sindicato: os trabalhadores.

> "Para nós do SMetal, palavra é palavra. Portanto, um compromisso firmado e eleito pelos trabalhadores como um bom projeto de gestão precisa ser honrado. É isso que fazemos quando trabalhamos arduamente em negociações, acordos, assembleias e mais"

Assim também é no país e nas cidades. Ouvimos propostas de campanha, escolhemos o que melhor nos atende e votamos. Crentes de que aquele projeto político será cumprido em toda sua totalidade.

Infelizmente, nem todas as instituições têm a transparência e clareza do SMetal. Em Sorocaba, por exemplo, vemos promessas de campanha engavetadas, como se brincar com a fé do povo sorocabano fosse algo natural.

Não podemos normalizar o descompromisso, e aqui não faremos isso. Por isso, na publicação desta quinzena você confere o que prometemos, o que fizemos e o que ainda temos pela frente. Para o SMetal, o voto de confiança do trabalhador conta e precisa ser honrado.

Leandro Soares
Presidente do SMetal

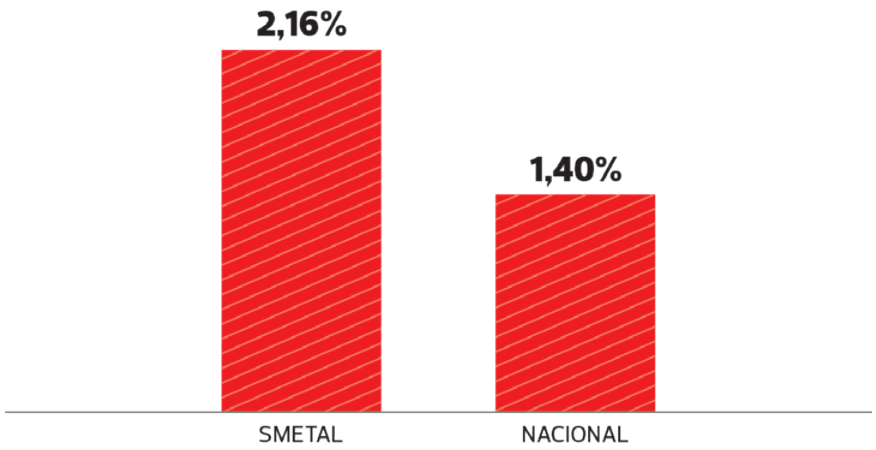
sindicato forte e atuante

Negociações do SMetal garantem **reajuste maior que a média nacional**

Um levantamento feito pelo SMetal demonstra que, até janeiro de 2024, a média dos reajustes salariais em empresas metalúrgicas no país foi de 1,40% de aumento real. Já na base do SMetal, os dados apontam um aumento real médio de 2,16%. Isso significa que os metalúrgicos de Sorocaba conquistaram, através das negociações do Sindicato, um reajuste real 35,06% maior do que os conquistados pelos metalúrgicos de todo Brasil.

Nesta Campanha, os sindicatos patronais não apresentaram propostas que contemplassem a categoria junto à Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM-CUT/SP), especialmente o aumento acima da inflação, que ficou em 4,06%. Diante dessa situação, os dirigentes do SMetal têm procurado as empresas para negociar individualmente e seguem trabalhando para que os metalúrgicos tenham seus reajustes.

Comparativo de aumento médio da categoria metalúrgica
Até janeiro de 2024



DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Leandro Candido Soares

Vice-presidente
Valdeci Henrique da Silva

Secretário-Geral
Silvio Luiz Ferreira da Silva

Secretário de Administração e Finanças
Tiago Almeida do Nascimento

Secretário de Organização
Izídio de Brito Correia

Diretor Executivo
Francisco Lucrécio Junior Saldanha

Diretor Executivo
Antonio Welber Filho

COMUNICAÇÃO SMETAL

Jornalista responsável
Érica Aragão

Redação e reportagem
Amanda Monteiro
Caroline Queiróz Tomaz
Carol Fernandes
Gabriela Guedes

Fotografia
José Gonçalves Filho (Foguinho)

Projeto Gráfico e Editoração
Cássio de Abreu Freire

Capa
Lucas Delgado

Folha Metalúrgica
Publicação: Quinzenal - Tiragem: 20.000

Sindicato do Metalúrgicos de Sorocaba e Região

Sede Sorocaba:
Tel. (15) 3334-5400
Cel. (15) 99714-9534 (WhatsApp)
Rua Júlio Hanser, 140 - Sorocaba SP
www.smetal.org.br
Atendimento:
Segunda a sexta-feira das 8h às 17h

Promessa de campanha é compromisso sindical

Com o slogan "Juntos hoje pelos direitos do amanhã", a direção do SMetal, eleita como Chapa 1, trabalha nesta gestão propostas que contemplam áreas como saúde, segurança, comunicação e desenvolvimento industrial

Foto: Lucas Delgado

Quem chegou na fábrica após março de 2021, pode não se lembrar, mas nesta data a categoria metalúrgica teve uma importante missão: eleger uma nova direção para o SMetal. À época, um time com cerca de 70 dirigentes sindicais, sendo sete metalúrgicos na Direção Executiva, se uniu para criar um projeto de ação para o período de 2021 até 2025.

Foi apresentada à categoria uma proposta com os objetivos e responsabilidades com as quais os sindicalistas se comprometeram. Ao todo, foram 29 propostas gerais, enquadradas em seis eixos principais.

Esses fundamentos norteiam as discussões de planejamento da diretoria do SMetal e servem como bússola para o trabalho da entidade. Dentre as prioridades desta gestão estão:

SINDICATO DE TODOS
Ampliar ferramentas de comunicação e estimular a participação de todos

SINDICATO MODERNO
Melhorar e ampliar os serviços e estruturas do SMetal

SINDICATO ATUANTE
Realizar a manutenção e ampliação dos direitos e benefícios

SINDICATO PREPARADO
Criar ferramentas para enfrentamento de crises

SINDICATO PROPOSITIVO
Participar de ações na defesa da indústria nacional e local

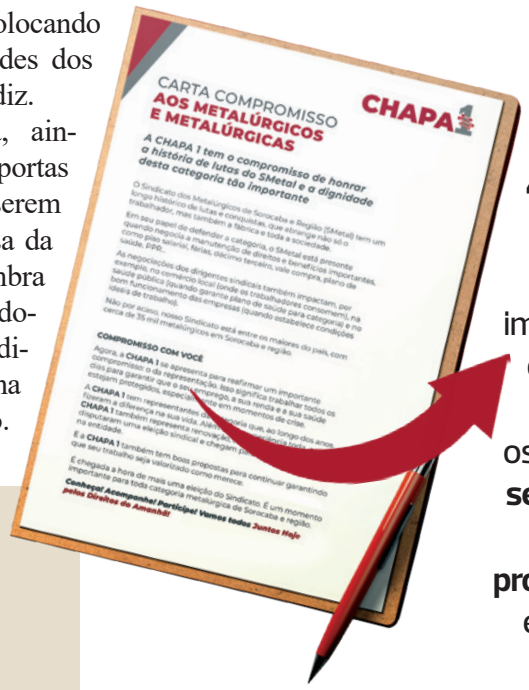
SINDICATO CIDADÃO
Melhorar e ampliar as ações sociais do Sindicato

Além dos eixos gerais, que contam com uma proposta para toda a categoria, cada um dos grupos que compõem os CSE's também produziram propostas específicas por fábricas. Esses compromissos você pode conferir no QR Code ao lado.

"É importante ressaltar que as pessoas que hoje compõem este Sindicato foram eleitas nas fábricas para executar as propostas de campanha e os objetivos internos de cada CSE. É com o voto de confiança do trabalhador que a gente levanta todos os dias para trabalhar, portanto, as propostas são compromissos sindicais", afirma Silvio Ferreira, secretário-geral do SMetal.

Para ele, todas as conquistas do SMetal até aqui passaram pela construção de um sindicato forte e atuante. Silvio enfatiza que muitos trabalhadores vieram de empregos em outras categorias e, de certa forma, não possuíam participação ativa na atuação do seu sindicato. "O SMetal tem o compromisso democrático de construir as propostas junto à sua categoria, colocando como prioridade as necessidades dos metalúrgicos e metalúrgicas", diz.

O secretário-geral pontua, ainda, que este sindicato está de portas abertas para aqueles que quiserem somar forças na luta em defesa da classe trabalhadora. Ele relembra a "Carta Compromisso", um documento escrito pela chapa e divulgado no período de campanha com propostas para essa gestão.


CARTA COMPROMISSO
AOS METALÚRGICOS E METALÚRGICAS
CHAPA 1

Confira as propostas por CSE

Leia um trecho aqui

"A Chapa 1 se apresenta a cada um de vocês para reafirmar um importante compromisso: o da representação. Isso significa trabalhar todos os dias para garantir que o **seu emprego, a sua renda e a sua saúde estejam protegidas**, especialmente em momentos de crise".

Em 2023 o trabalho da atual gestão esteve à todo vapor!

- Departamento Jurídico realizou **2115 atendimentos**
- **97% dos associados** foram contemplados com acordos de Campanha Salarial
- Impacto estimado de mais de **500 milhões** injetados na economia
- Mais de **800 acordos** celebrados entre PPR, Campanha Salarial e outros benefícios
- **291 assembleias,** greves e protestos
- Foram realizados **275 encaminhamentos** para medicina do trabalho
- Agendas externas em **Brasília, Japão, Espanha,** em busca de investimentos para Sorocaba e região

especial

Dia Nacional do Aposentado

Na data em que são homenageados os profissionais que dedicaram suas vidas para o trabalho, o SMetal destaca o que você precisa saber sobre aposentadoria da categoria

Criado em homenagem à primeira lei brasileira destinada à previdência social, em 24 de janeiro de 1923, o Dia Nacional do Aposentado é, sobretudo, uma data importante para refletir, discutir e entender sobre os direitos desta população.

De acordo com a legislação brasileira, há diferentes tipos de aposentadoria disponíveis pelo INSS, sendo uma delas a especial, em que os metalúrgicos podem ser enquadrados. A reportagem conversou com a advogada previdenciarista Fernanda Bezerra, do departamento jurídico do SMetal, que esclareceu sobre esse e outros tópicos:

Aposentadoria especial

Para os metalúrgicos, que frequentemente estão expostos a agentes nocivos como ruído, calor, agentes químicos, entre outros, essa modalidade de aposentadoria pode ser aplicável, desde que cumpridos os requisitos exigidos pela legislação.

É possível garantir a aposentadoria após cumprir 25 anos de contribuição, conforme o agente prejudicial à saúde. Além do tempo de contribuição, é necessário que tenha cumprido a carência de contribuições.

Direito à estabilidade

A Convenção Coletiva da categoria estabelece que o metalúrgico tem o direito a 12, 18 ou 24 meses de estabilidade antes de se aposentar, de acordo com cada grupo patronal.

Precisa de ajuda?

Identificou alguma irregularidade ou quer saber mais sobre o seu direito à aposentadoria? Entre em contato com o departamento jurídico do SMetal, por meio do telefone **(15) 3334-5400 ou WhatsApp (15) 99714-9534**, e agende um horário com a advogada previdenciarista.

Organização dos aposentados

O SMetal organiza, anualmente, encontros do Comitê de Aposentados (CSA), para discutir sobre temas de interesse do grupo. "O CSA busca reforçar a organização e a representação dos aposentados, trazendo de volta, para dentro do Sindicato, os ex-metalúrgicos e ex-dirigentes sindicais que tanto contribuíram para o engrandecimento da categoria".

Adilson Faustino, o Carpinha
Metalúrgico aposentado e membro do CSA

GIRO NAS FÁBRICAS

O ano de 2024 começou a todo vapor no SMetal! Os dirigentes metalúrgicos realizaram assembleias de Campanha Salarial na **De Nora**, com a conquista de aumento real; na **Condex**, na qual os trabalhadores rejeitaram propostas de vale-compra e vale-combustível; na **ZF**, na **Bosch**, na **Metalac** e na **Palfinger**, com a aprovação do calendário de dias pontes deste ano. Além disso, estão previstas assembleias, com negociações em andamento, na **RDS**, na **Schaeffler**, na **KG2**, na **Kanjiko**, na **Dynapac** e na **Metso**.

Governo Lula lança nova política industrial

]Foto: Marcelo Camargo/Agência Brasil

"Nova Indústria Brasil" (NIB) é o nome da política que foi lançada pelo governo Lula nesta segunda-feira, 22. A medida, na visão do SMetal, acena para um futuro próspero para os metalúrgicos e para o país. O governo prevê repassar até R$ 300 bilhões para o financiamento desta nova política e ainda cria missões e metas para o estímulo do setor de forma sustentável. Pensar em uma reindustrialização que leve em conta os fatores ambientais é, para o Sindicato, uma demanda urgente.

"Para que um país se torne soberano é necessário ampliar a renda econômica de seu povo, bem como os direitos sociais. Ao anunciar a NIB, o presidente Luiz Inácio Lula da Silva observa essa questão e coloca o país nos trilhos novamente", afirma o secretário-geral, Silvio Ferreira.

Durante a apresentação da proposta, Lula comentou sobre a participação do Conselho Nacional de Desenvolvimento Industrial (CNDI) na construção da nova política. "O Brasil juntou um grupo de pessoas que vai fazer com que aconteça uma política industrial. E que muito dela virá por meio de parcerias entre a iniciativa privada e o poder público. Que a gente possa cumprir isso que a gente escreveu no papel", disse.

Veja a matéria completa sobre a Nova Política Industrial no site do SMetal

Diretor do SMetal é reeleito para o Conselho Municipal de Saúde

Foguinho

Eleita anualmente, a Executiva do Conselho Municipal de Saúde contará mais um ano com a participação do **secretário de organização do SMetal, Izídio de Brito**, que está nesta função desde 2021, quando a gestão atual foi eleita. O Conselho é eleito a cada quatro anos e é um espaço de debate, formulação e avaliação das políticas de saúde para a cidade.

NATAL SEM FOME
RECONSTRUINDO A ESPERANÇA
A solidariedade venceu!
Suas doações de alimentos transformaram o Natal de quase 10 mil pessoas, fortalecendo laços de compaixão e esperança em nossa comunidade metalúrgica. Obrigado por ser parte dessa corrente de solidariedade que faz a diferença!
REALIZAÇÃO CUT SMETAL METALÚRGICOS SOROCABA E REGIÃO
APOIO CIESP SOROCABA
EM PROL BAS Banco de Alimentos de Sorocaba