

FOLHA

METALÚRGICA



EDIÇÃO 990
MAIO DE 2022
www.smetal.org.br

HÍBRIDO ETANOL

O futuro começa agora

Sindicato, FEM/CUT e outras entidades trazem para Sorocaba o "Híbrido Etanol: O Motor do Futuro", um importante debate sobre a necessidade de uma nova tecnologia de energia limpa para os automóveis

Ilha Comprida

Colônia de Férias tem vagas para junho e julho



Foto: Imprensa SMetal / Foguinho

A Colônia de Férias dos Metalúrgicos, em Ilha Comprida, tem vagas remanescentes para os meses de junho e julho. Os interessados devem procurar a sede do Sindicato, de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h, ou ligar no telefone 15 3334-5400. As vagas serão preenchidas por ordem de interesse.

No ato do pagamento é obrigatório apresentar o comprovante de vacinação contra Covid-19 do sócio titular e de todos hóspedes que estejam nas idades abrangidas pelo Plano de Imunização.

Piscinas fechadas

A direção do SMetal informa que, a partir do mês de junho, as piscinas estarão interditadas para realização de obras de revitalização. A previsão de retorno é setembro, após a temporada de baixas temperaturas. Todas as outras áreas da Colônia funcionam normalmente.

Serviço de Imposto de Renda 2022 do SMetal em Sorocaba e São Roque

Até 27 de maio

▶ **R\$ 40,00**
para associados e dependentes

▶ **R\$ 100,00**
para não sindicalizados

Info

15 **99714.9534** Sorocaba

11 **99317.8578** São Roque

Campanha Salarial 2022 será um grande desafio

Por LEANDRO SOARES

Mais uma vez iniciamos nossa Campanha Salarial. No começo do mês, aprovamos a pauta de reivindicações que será entregue para as bancadas patronais no início de junho e, a partir daí, daremos início às negociações.

Não é preciso dizer que teremos um grande desafio pela frente. Em apenas oito meses, o salário dos metalúrgicos já foi desvalorizado em 8,66%, considerando o período de setembro de 2021 até abril deste ano. Os dados foram compilados pela subseção do Dieese do SMetal e levam em consideração o INPC.

Em 2021, a inflação acumulada em 12 meses ficou em 10,42%, um número bastante alto que demandou uma árdua luta para garantir a valorização dos trabalhadores e trabalhadoras.

Ao longo da Campanha Salarial de 2021, enfrentamos as tentativas dos patrões de pagar o reajuste abaixo da inflação e parcelado em até três vezes, em alguns casos. Nós do SMetal, junto da FEM-CUT/SP, não aceitamos e pressionamos, conquistando reajuste igual ou superior à inflação para mais de 96% da categoria.

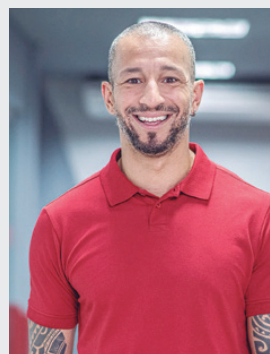
Com a inflação fora de controle, a tendência é que a data-base passe novamente dos 10%, como foi no ano passado. Além disso, o custo de vida pesa bastante no bolso da classe trabalhadora. A gasolina chega a custar mais de R\$ 7, o gás de cozinha pode custar até R\$ 120 e 34 itens simples de alimentação, higiene e alimentação vale R\$ 1.083,34 em Sorocaba, quase o mesmo que um salário mínimo.

Aliás, diga-se de passagem, com o governo Bolsonaro, até o final do ano, o salário mínimo vai estar 1,7% menor do que quando ele assumiu o governo, no início de 2019. É o primeiro presidente a deixar a renda mensal da classe trabalhadora menor desde a criação do Plano Real, em 1994.

E Bolsonaro não para por aí. Em mais um ataque aos trabalhadores, ele tentou mais uma vez mudar as regras do FGTS, diminuindo a multa para as demissões sem justa causa de 40% para 20%. Além disso, a proposta previa que a contribuição das empresas sobre os salários passe de 8% para 2%.

É um absurdo atrás do outro, mas não é surpresa. Bolsonaro sempre disse que as pessoas teriam que escolher se queriam emprego ou direitos. Nós não aceitamos esse discurso falacioso. Emprego se cria com direitos garantidos e nossa história recente mostrou isso. Com Lula e Dilma chegamos ao pleno emprego, o salário subiu e os direitos foram garantidos.

Nós acreditamos nesse Brasil de igualdade, de oportunidades e justiça social. Não podemos ser uma nação rica quando vemos a fome voltar aos nossos cotidianos, se temos milhões de desempregados e outros milhões em trabalho precário. Não é esse Brasil que merecemos. Continuamos diariamente nosso compromisso de lutar pelos direitos da categoria metalúrgica e também pela sociedade porque somos parte de um todo e somente juntos vamos mudar nossa realidade para melhor.



“É um absurdo atrás do outro, mas não é surpresa. Bolsonaro sempre disse que as pessoas teriam que escolher se queriam emprego ou direitos. Nós não aceitamos esse discurso falacioso. Emprego se cria com direitos garantidos e nossa história recente mostrou isso. Com Lula e Dilma chegamos ao pleno emprego, o salário subiu e os direitos foram garantidos.

Leandro Soares
Presidente do SMetal

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Leandro Candido Soares

Vice-presidente
Valdeci Henrique da Silva

Secretário-Geral
Sílvio Luiz Ferreira da Silva

Secretário de Administração e Finanças
Tiago Almeida do Nascimento

Secretário de Organização
Izídio de Brito Correia

Diretor Executivo
Francisco Lucrécio Junior Saldanha

Diretor Executivo
Antonio Welber Filho

COMUNICAÇÃO SMETAL

Jornalista responsável
Jônatas Rosa

Redação e reportagem
Caroline Queiróz Tomaz
Daniela Gaspari
Jônatas Rosa
Mariana M. Maginador

Fotografia
José Gonçalves Filho (Foguinho)

Projeto Gráfico e Editoração
Cássio de Abreu Freire e Lucas Delgado

Sindicato do Metalúrgicos de Sorocaba e Região

Sede Sorocaba:
Tel. (15) 3334-5400

Cel. (15) 99714-9534 (WhatsApp)

Rua Júlio Hanser, 140 - Sorocaba SP
www.smetal.org.br

Atendimento:
Segunda a sexta-feira das 8h às 17h

Folha Metalúrgica
Publicação: Semanal





HÍBRIDO

etanol

O MOTOR DO FUTURO

O futuro começa agora

SMetal, FEM/CUT e outras entidades trazem para Sorocaba o "Híbrido Etanol: O Motor do Futuro", um importante debate sobre a necessidade do desenvolvimento de uma nova tecnologia de energia limpa para os automóveis

O Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal) traz para a cidade, no dia 26 de maio, o evento "Híbrido Etanol: O Motor do Futuro", um importante debate sobre a necessidade do desenvolvimento de uma nova tecnologia de energia limpa para os automóveis.

A Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM-CUT/SP) é uma das organizadoras do encontro. Erick Silva, presidente da entidade, explica a importância do debate. "O mundo passa por grandes mudanças e, junto com elas, a discussão em torno da sustentabilidade ganha cada vez mais força. O carro elétrico já é uma realidade e esse debate nos coloca na obrigação de desenvolver uma tecnologia híbrida, à base de etanol. Temos a capacidade de sermos pioneiros nessa criação, garantindo competitividade, mantendo os postos de trabalho e gerando mais empregos".

Para Leandro Soares, presidente do SMetal, a região precisa estar inserida nessa discussão. "Um dos principais polos industriais do estado de São Paulo está em Sorocaba e esse tema é urgente para pensarmos os próximos

anos em termos de geração de emprego e de novas oportunidades.

Ele completa que importantes empresas estão instaladas na cidade. "Além da Toyota, temos uma rede de autopeças que fornecem insumos para montadoras, as quais empregam milhares de pessoas. Sendo assim, é fundamental que Sindicato, empresas, universidades e poder público se unam para essa discussão, buscando caminhos para uma tecnologia que preserve o meio ambiente, garanta a sustentabilidade e ainda possa ser uma grande geradora de postos de trabalho".

Ele completa que a intenção é realizar o evento em parceria com a prefeitura, no Parque Tecnológico de Sorocaba (PTS). "O PTS é um importante centro de desenvolvimento e fomento de novas tecnologias e será fundamental termos essa discussão localmente, envolvendo todos os atores possíveis. Como Sindicato, nosso compromisso é também ser propositivo, buscando a construção de políticas e tecnologias que tragam investimentos e, consequentemente, gere emprego na cidade e na região".

▶ O que vai ser debatido?

No centro do debate está a necessidade de uma nova tecnologia de energia limpa para automóveis. O Brasil, que há décadas já utiliza o etanol como combustível limpo, é classificado como a primeira economia sustentável com base em biocombustíveis do mundo e seu etanol de cana-de-açúcar é considerado o combustível alternativo mais bem sucedido até o momento. Entretanto, a indústria automobilística global passa atualmente por uma de suas maiores reinvenções e caminha para um futuro dominado pelo carro elétrico.

▶ O que tem de novo?

O debate gira em torno do desenvolvimento de veículos híbridos elétricos com propulsor à combustão flex ou movido exclusivamente a etanol.

▶ Como vai funcionar?

A ideia envolve um sistema híbrido, composto por um motor a etanol associado a um elétrico, e as perspectivas da célula de hidrogênio. Assim, esses veículos não teriam a necessidade de serem carregados na tomada e teriam a vantagem de ter uma pegada de carbono menor do que a dos veículos somente elétricos, desde a fabricação até o descarte, o que seria de extrema relevância no atual momento em que a preocupação com o meio ambiente é uma das prioridades exigidas pelo mercado.

▶ Quem organiza?

A Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo (FEM-CUT/SP), União da Indústria de Cana-de-Açúcar (UNICA) e pelo Centro Multidisciplinar de Pesquisa em Combustíveis, Biocombustíveis, Petróleo e Derivados (CEMPEQC), com apoio do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal).

▶ Quando vai ser?

O evento acontece no dia **26 de maio**, a partir das 14h, no Parque Tecnológico de Sorocaba, além de transmissão ao vivo pelo site www.motordofuturo.com.br

▶ O que vai ter?

Dois painéis importantes com os seguintes debates: "Qual o impacto das novas tecnologias para a cadeia de autopeças no Brasil?" e "Quais ações necessárias para o desenvolvimento e suprimento local?"

▶ Quem vem?

Representantes da Toyota e Volks e as maiores universidades do país, além de sindicalistas e especialistas no assunto.

PPR 2022

Sindicato intensifica negociações

Além dos acordos já fechados, inúmeras negociações estão sendo realizadas pela direção do SMetal

A direção do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região está intensificando as negociações para garantir o Programa de Participação nos Resultados (PPR) para a categoria. Até o momento, cerca de 23 acordos já foram fechados, além de negociar o benefício com inúmeras outras empresas.

No ano passado, o trabalho forte do Sindicato beneficiou mais de 22,6 mil trabalhadores com o programa. Ao todo, foram 83 acordos conquistados pelo Sindicato, com capacidade de injetar até R\$ 177,2 milhões na economia regional. O montante representa um crescimento de 28,80% em relação a 2020.

Entre 2017 e 2021, as negociações do SMetal tiveram o potencial de injetar mais de R\$ 760 milhões na economia de Sorocaba e região.

O presidente do Sindicato, Leandro Soares, destaca a importância dos metalúrgicos para as empresas. “São os trabalhadores que garantem a produção dentro das fábricas e, conseqüentemente, os resultados positivos. Portanto, nada mais justo que sejam reconhecidos e que recebam o PPR de acordo com o trabalho que desempenham”.

Ele completa que é preciso apoiar a direção sindical para garantir sucesso nas negociações. “Contamos com uma equipe técnica competente e com dirigentes preparados para buscar avanços sempre. Mas é fundamental que os trabalhadores nos deem respaldo porque a legislação não determina que o PPR seja pago. O que garante o benefício é o trabalho firme do Sindicato e a força de uma categoria unida”.



Foto: Imprensa SMetal / Faguinho

Empresas com acordos de PPR

1. ALUZINCO INDUSTRIA E COMÉRCIO DE METAIS LTDA
2. CLARIOS ENERGY SOLUTIONS BRASIL LTDA
3. COMPANHIA BRASILEIRA DE ALUMÍNIO
4. CONDEX INDÚSTRIA E COM. DE CONDUTORES ELÉTRICOS LTDA
5. DANA INDÚSTRIAS LTDA
6. DYNAPAC
7. EBERSPAECHER TECNOLOGIA DE EXAUSTÃO LTDA
8. EDSCHA DO BRASIL LTDA
9. FURUKAWA ELECTRIC LATAM S/A
10. INOVADORIS USINAGEM EIRELI - EPP
11. JCB DO BRASIL
12. JIMENEZ CORTE E DOBRA LTDA
13. KANJIKO DO BRASIL INDÚSTRIA AUTOMOTIVA LTDA
14. MADAL PALFINGER
15. METSO BRASIL INDUSTRIA E COMÉRCIO LTDA
16. MOURA BATERIAS AUTOMOTIVAS INDUST. - COM. IMPE EXP. LTDA
17. NELES DO BRASIL INDUSTRIA E COMÉRCIO LTDA
18. NIPRO MEDICAL LTDA
19. PROAUTO ELECTRIC LTDA
20. PRYSMIAN ENERGIA CABOS E SISTEMAS DO BRASIL S.A.
21. USR - USINAGEM SANTA RITA LTDA
22. VOSSLOH COGIFER DO BRASIL METALÚRGICA MBM S.A.
23. ZF DO BRASIL LTDA

Inverno no CLUBE

Localizado no Éden, o Clube dos Metalúrgicos conta com estrutura completa para atividades físicas e esportivas aos associados do SMetal e também para comunidade em geral.

- Vestiários
- Campo Society
- Quadra Poliesportiva
- + PISCINA AQUECIDA NO INVERNO!

VENHA CONHECER NOSSAS ATIVIDADES!



CAPOEIRA



HIDROGINÁSTICA



NATAÇÃO



VÔLEI



MOVE
Treinamento
Funcional



Escolinha de
Futebol do
SÃO BENTO



Escolinha de
Futsal do
SÃO BENTO



INSCRIÇÕES DE TERÇA A SEXTA
Av. Víctor Andrew, 4100. Éden



Mais informações
15 99742.2653

Clube
DOS METALÚRGICOS

CUT

