

FOLHA

METALÚRGICA



EDIÇÃO 1008
ABRIL DE 2023
www.smetal.org.br



Carteirinha Digital

Um guia com tudo o que você precisa saber

A Carteirinha Digital já pode ser acessada pelos associados e também pelos dependentes do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região (SMetal). Com ela, a entrada no Clube dos Metalúrgicos vai ser mais rápida e segura. Nesta edição, você confere um guia completo de como fazer a carteirinha e tira todas as suas dúvidas. **Págs 2 e 3**

Confira o que muda na CIPA, que passa a incluir também medidas de combate ao assédio



Pág. 4



Tudo que você precisa saber sobre a nova Carteirinha Digital

1. Como funciona a carteirinha?



A carteirinha digital é acessada no celular e disponibiliza um QR code para liberar a catraca no Clube dos Metalúrgicos. Quem já fez a carteirinha não precisa passar pelo balcão no Clube, basta passar pela catraca. Na **carteirinha do titular**, é possível acessar a carteirinha de todos os dependentes.

2. Todo associado precisa fazer a carteirinha?



Sim. A carteirinha vai agilizar a entrada no Clube dos Metalúrgicos e, com o tempo, oferecer facilidades em outros serviços disponibilizados pelo SMetal (**veja ao lado o passo a passo de como fazer o cadastro para ter a sua carteirinha**).

3. Os dependentes podem ter a própria carteirinha?



Sim. Basta fazer o mesmo procedimento de cadastro para que cada dependente tenha acesso a própria carteirinha no celular. Cada dependente consegue ver apenas a sua carteirinha.

4. Tenho novos dependentes e eles não aparecem na plataforma. O que fazer?



Nesses casos é importante atualizar os seus dados cadastrais na sede do Sindicato, que está localizada na rua Júlio Hanser, 140, perto da rodoviária. Venha, de segunda a sexta, das 08h às 17h.

5. E se o dependente ainda não tiver CPF?



Nessa situação específica é preciso entrar em contato com a administração do SMetal para encontrar uma outra forma de validação. Mas vale ressaltar que a lei 14.534/2023 determina que o CPF é o documento oficial de identificação em vigência no Brasil.

6. Não consegui realizar o meu cadastro ou dos meus dependentes. O que faço?



Provavelmente deve haver algum dado incorreto no sistema. Entre em contato com o Sindicato para solucionar o problema. Ligue no telefone 15 3334.5400 ou use o Whatsapp 15 99714.9534

7. Ainda não fiz a minha carteirinha. Como faço para entrar no Clube?



Os funcionários do Clube estão preparados para te auxiliar nesse processo e garantir que todos tenham acesso ao local.

8. Se eu estiver sem o celular para acessar a carteirinha, como faço para entrar no Clube?



A carteirinha é digital, portanto, precisa ser acessada pelo celular. Com ela, a entrada no Clube fica mais rápida. Caso esteja sem o celular, será preciso passar pelo balcão de atendimento para entrar no Clube.

9. Já fiz o cadastro no Clube, mas como acesso a carteirinha?



Basta entrar no link **app.smetal.org.br** e inserir o login e senha escolhidos por você. Depois disso, use o QRCode da sua carteirinha para liberar a catraca e entrar no Clube.

10. Tem aplicativo?



Não. É um link. Você precisa acessar no navegador de web (**app.smetal.org.br**) no celular. Existe uma forma bem fácil de deixar um ícone na tela inicial do seu celular, **veja ao lado:**

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Leandro Candido Soares

Vice-presidente
Valdeci Henrique da Silva

Secretário-Geral
Sílvio Luiz Ferreira da Silva

Secretário de Administração e Finanças
Tiago Almeida do Nascimento

Secretário de Organização
Izídio de Brito Correia

Diretor Executivo
Francisco Lucrécio Junior Saldanha

Diretor Executivo
Antonio Welber Filho

COMUNICAÇÃO SMETAL

Jornalista responsável
Jônatas Rosa

Redação e reportagem
Caroline Queiróz Tomaz
Daniela Gaspari
Jônatas Rosa

Fotografia
José Gonçalves Filho (Foguinho)

Projeto Gráfico e Editoração
Cássio de Abreu Freire
Lucas Delgado

Sindicato do Metalúrgicos de Sorocaba e Região

Sede Sorocaba:
Tel. (15) 3334-5400
Cel. (15) 99714-9534 (WhatsApp)

Rua Júlio Hanser, 140 - Sorocaba SP
www.smetal.org.br

Atendimento:
Segunda a sexta-feira das 8h às 17h

Folha Metalúrgica
Publicação: Semanal

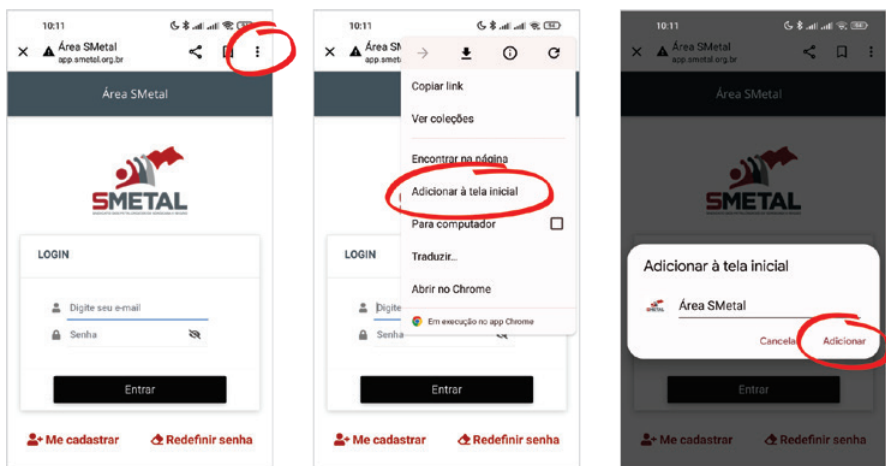




Como fixar a sua carteirinha no celular:

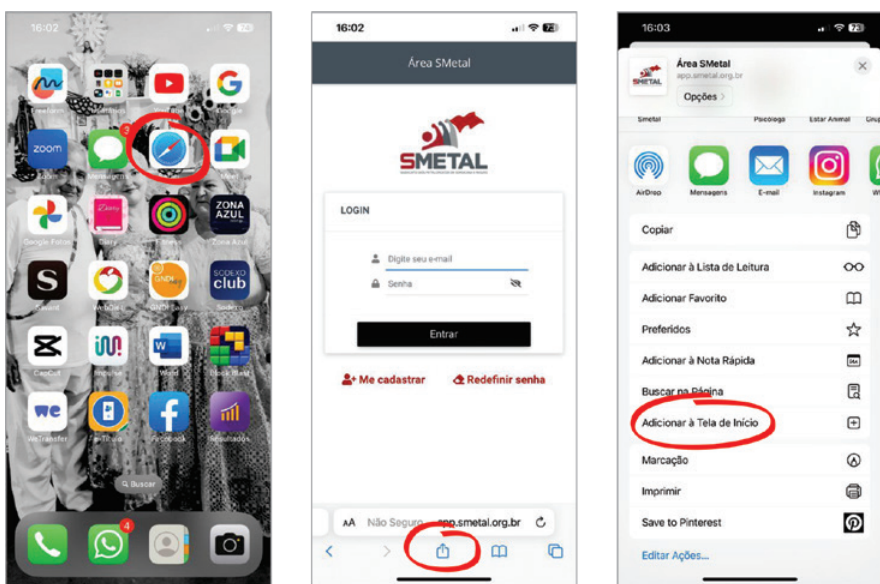
Android

Nos smartphones Android, acesse **app.smetal.org.br** no Chrome. Clique nos três pontos na parte superior da tela e, em sequência, selecione **"adicionar à tela inicial"**. Sua carteirinha ficará disponível como um atalho no telefone.



IOS

No Iphone, abra **app.smetal.org.br** no Safari e procure a seta que usaria caso fosse compartilhar uma página. Depois escolha a opção **"adicionar tela de início"** e pronto.



Mais informações

Ligue **15 3334.5400** ou
whatsapp **15 99714.9534**

Para fazer sua carteirinha, siga o **passo a passo**

1 Acesse **app.smetal.org.br** ou aponte a câmera do seu celular para o **QRCode**

Clique em **Me cadastrar**

2 Preencha os dados e clique em **Criar Usuário**. Uma mensagem de confirmação será enviada para o **seu email** (confira se o email não foi para o SPAM)

3 Acesse seu email e clique em **Criar ou alterar minha senha**

4 Escolha e confirme a sua **Senha** e clique em **Enviar**

Prontinho! Sua carteirinha foi registrada com sucesso!

Para acessar sua carteirinha

1 Acesse **app.smetal.org.br** e faça o login com o **Email e Senha** que você cadastrou. Aceite o **Termo de Aceite** de aplicação de LGPD e acesse a carteirinha.

2 Clique na carteirinha para visualizar as informações!

Arraste para o lado para ver os dependentes



saúde no trabalho

Com mudança na NR-5, CIPA agora inclui medidas de **combate ao assédio**

As Normas Regulamentadoras (NRs) foram criadas para garantir a preservação da integridade física e psicológica do(a) trabalhador(a). Ao longo dos anos, elas vêm sofrendo alterações para se adequar às mudanças nas relações do trabalho, como é o caso da NR-5, que trata das questões de saúde e segurança e vem sendo rediscutida desde 2022.

A alteração mais recente entrou em vigor no dia 20 de março. Entre outros itens, a portaria inclui o combate ao assédio entre as incumbências da CIPA, que agora passa a se chamar “Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio”.

Para Leandro Soares, presidente do SMetal, a mudança na NR-5 é bastante positiva, especialmente diante do atual cenário do Brasil pós-pandemia da Covid-19. “O assédio, seja ele moral ou sexual, traz graves consequências psíquicas, físicas, sociais e profissionais aos trabalhadores e as trabalhadoras, tornando o ambiente de trabalho prejudicial à saúde. Qualquer medida para combater essas situações é bem-vinda”, assegura.

Saúde mental no trabalho

A técnica em segurança do trabalho do SMetal, Iara Ruzzinetti, explica que, a partir da nova NR-5, as empresas que possuem CIPA serão obrigadas a incluir a prevenção e combate ao assédio em suas atividades e práticas, como treinamentos, palestras e na Sipat.

“Com o reconhecimento da síndrome de Burnout como doença ocupacional e a nova CIPA, os empregadores têm um grande desafio pela frente, que é o de manter um ambiente de trabalho que preze pela saúde física, mas que também combata situações de pressão ou cobranças exacerbadas e jornadas excessivas, que possam causar o esgotamento profissional dos funcionários”, destaca. Leandro enfatiza que, apesar de muitas empresas afirmarem combater situações de assédio no ‘compliance’, a nova NR-5 se trata de uma norma geral e deve ser cumprida. “Enquanto representantes dos metalúrgicos, vamos cobrar o cumprimento dessas normas e sempre buscar medidas para que as fábricas da categoria mantenham um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos”.

Confira as principais mudanças

+ OBJETIVO

Na norma anterior, objetivo era “Prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho”, agora passa a ser **“Prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho”**.

+ ATRIBUIÇÕES

Entre as suas atribuições está o de incluir temas referentes à prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho nas suas atividades e práticas.

+ TREINAMENTO

Promover treinamento sobre a prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho.

+ FORMAÇÃO DA CIPA

A definição se a empresa deverá constituir CIPA ou não, bem como o número de cipeiros efetivos e suplentes, vão depender do grau de risco* da empresa e o número de trabalhadores, sendo assim é OBRIGATÓRIO ter CIPA:

Grau de risco 1 (risco muito baixo): a partir de 81 trabalhadores

Grau de risco 2 (risco baixo): a partir de 51 trabalhadores

Grau de risco 3 (risco médio): a partir de 20 trabalhadores

Grau de risco 4 (risco Alto): a partir de trabalhadores

*o grau de risco é determinado conforme CNAE (Relação da Classificação Nacional de Atividades Econômicas) da empresa.

+ IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS

Anteriormente, a NR 5 dizia que o mapa de riscos era o procedimento necessário para identificar os riscos ocupacionais. Agora, qualquer recurso ou ferramenta que identifique riscos pode ser utilizada, desde que seja decidida pela CIPA, em consulta a equipes de Engenharia, Segurança ou Medicina do Trabalho (se existir).

+ APURAÇÃO

A eleição da CIPA terá uma apuração de votos diferente, com três tentativas:

1ª Se menos da metade dos trabalhadores não estiverem presentes, essa porção vota e então há mais uma chance para os faltantes.

2ª Se menos de 2/3 dos trabalhadores estiverem presentes, estes votam e há mais um dia de chance para os faltantes.

3ª Não há mais adiamento e vota quem estiver presente, independentemente do número de trabalhadores. Os votos coletados nos três dias serão contabilizados.



Para mais informações, acesse o Portal SMetal

Em caso de irregularidades, denuncie ao Sindicato pelo telefone **(15) 3334-5400** e **WhatsApp (15) 99714-9534**, ou ainda pelo canal de denúncia anônima www.smetal.org.br/denuncie

curtas

Encontro com SIMPI



Foto: Divulgação

O presidente do SMetal, Leandro Soares, participou de uma reunião com representantes do Sindicato da Micro e Pequena Indústria do Estado de São Paulo - SIMPI na sexta-feira, 31. Erick Silva, presidente da Federação Estadual dos Metalúrgicos (FEM-CUT/SP), também esteve no encontro. “É muito importante este diálogo entre Federação e sindicatos para auxiliar na organização das empresas, sempre com o **objetivo de contribuir com o desenvolvimento econômico, com a geração de emprego e renda**, além da garantia dos direitos da classe trabalhadora”, enfatiza Leandro.

Conquista na DPR



Foto: Jornales Rosa

Após forte mobilização dos trabalhadores e do trabalho firme do SMetal, o **vale-refeição da DPR teve aumento de 23,5%**. A conquista veio após os trabalhadores recusarem a proposta arbitrária de um aumento de 5,88%, sugerida pela empresa. “Graças à união, a conquista pôde ser alcançada. Quando os trabalhadores se unem as reivindicações são atendidas e o Sindicato fica mais forte para chegar na mesa de negociação”, enfatiza Alessandro Marcelo Nunes (Marcelinho), responsável pela tratativa com a empresa.

Escolinha na Copa Amizade



Foto: Fegurinho

Os alunos da Escolinha de Futebol Oficial do São Bento/SMetal nas categorias sub 13 e sub 16 estrearam na **9ª Copa da Amizade contra o Chute Inicial Corinthians**, no sábado. O campeonato encerra em julho e o Bentão irá participar também nas categorias sub 9 e sub 11. É a primeira vez que os alunos da Escolinha do São Bento, que é uma realização do SMetal, participam do campeonato, que tem o objetivo de proporcionar um ambiente saudável e cooperativo entre os jovens atletas, para desenvolver habilidades, aprender a trabalhar em equipe e, acima de tudo, respeitar os adversários.