



MEIO AMBIENTE

Cata-Vida inaugura fábrica de tubos de PVC

Coordenada pela Rede Cata-Vida de coleta seletiva e pelo Ceadec, a fábrica vai utilizar materiais recicláveis para produzir também granulados de plástico e mangueiras de irrigação

PÁG. 6

Iara será candidata a prefeita pelo PT



A educadora e ex-deputada federal Iara Bernardi foi escolhida pelos filiados do PT a ser candidata a prefeita de Sorocaba em 2012 pelo partido.

PÁG. 7

Taça Papagaio será decidida dia 11



ZF Sistemas e Tecforja vão disputar o título do torneio de futsal dos metalúrgicos este ano. Jogo será dia 11 no ginásio da categoria, no Éden, Sorocaba.

PÁG. 5

Jesus Vicente



ACORDO INTERNACIONAL

ZF terá que obedecer norma mundial de RH

Um encontro nacional de trabalhadores da ZF realizado em Sorocaba na semana passada debateu um acordo, negociado com a matriz da empresa na Alemanha, que determina políticas básicas de Recursos Humanos para todas as fábricas do grupo no mundo. O acordo entra em vigor em janeiro de 2012.

SCHAEFFLER

Também na semana passada, dirigentes sindicais do grupo Schaeffler/Conti do Brasil se reuniram em Sorocaba (foto) para definir reivindicações e ações conjuntas nas fábricas do grupo instaladas no país.

PÁG. 4

Resolução

Plano de saúde para demitidos e aposentados

PÁG. 7

Sede sindical

Veja cursos com inscrições abertas

PÁG. 8

Jurídico

Artigo trata do aviso prévio de até 90 dias

PÁG. 2

Sorocaba e Iperó

Natal Sem Fome faz mutirão dia 10

PÁG. 5



A fábrica dos heróis da rua

No próximo dia 13 os catadores de Sorocaba e região, integrados ao projeto Cata-Vida, uma rede solidária de cooperativas de recicláveis de Sorocaba e outras dez cidades, organizado pelo Ceadec (Centro de Estudo e Apoio ao Desenvolvimento, Emprego e Cidadania de Sorocaba e Região) inauguram, em Sorocaba, uma fábrica de tubos de esgotos e mangueiras para irrigação.

A fábrica nasce, num primeiro momento, um tanto acanhada, com apenas três pessoas e com uma produção ainda não estipulada em quantidade de fabricação.

A primeira vista, por se tratar de uma unidade pequena, o empreendimento, que conta com apoio da Petrobras, pode até passar despercebido aos holofotes da mídia local.

Mas em uma análise mais aprofundada, a fábrica tem uma relevância ímpar, uma importância magnífica para toda a sociedade.

Um dos pontos que engrandecem

o Sindicato dos Metalúrgicos, é parceiro do Ceadec desde sua criação, em 1999

a fábrica está na sua origem. Ela nasceu e será comanda por catadores. Ao invés de venderem os potes de margarina, os xampus, as garrafas pet e uma série de outros plásticos recolhidos das ruas como matéria-prima para as indústrias, os catadores quem vão industrializar essa matéria-prima. Isso agrega valor ao material coletado, fazendo aumentar a renda dos catadores.

Um segundo ponto a ser considerado é a importância que essa fábrica terá no contexto ambiental. Além de evitar que os plásticos poluam o meio ambiente, os tubos e mangueiras vão servir de instrumento de proteção direta do meio ambiente com a

economia de recursos naturais na produção fabril.

O terceiro ponto que também merece citação é que a fábrica é a realização de um sonho antigo dos catadores, que há pelo menos cinco anos acalentam a esperança de industrializarem as toneladas de matéria-prima – o lixo – que recolhem das ruas todos os dias.

Para o Sindicato dos Metalúrgicos, que é parceiro do Ceadec desde sua criação, em 1999, essa nova etapa dos catadores de Sorocaba e região é de uma satisfação imensurável.

Além de valorizar ainda mais o trabalho das 300 pessoas envolvidas na rede Cata-Vida, a fábrica de tubos e mangueiras dos catadores quebra um paradigma; passa a indicar à sociedade que os catadores são capazes.

Essa fábrica mostra que, para ter sucesso, os catadores precisam apenas de apoio, como o Ceadec e a Petrobras tem feito até então com esses heróis da rua.

ARTIGO

Circular do MTE orienta sobre o aviso prévio proporcional



O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), através da Secretaria de Relações do Trabalho, divulgou, no dia 27 de outubro, a Circular nº 10/2011, na qual estabelece critérios para a aplicação do aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, criado pela Lei 12.506, de

11/10/2011.

A Circular traz orientações para os funcionários do Ministério do Trabalho que cuidam das homologações e serve, por enquanto, como base para as homologações a serem feitas pelos Sindicatos. As conclusões do MTE são as seguintes:

1 - A regra vale só para os avisos dados pelo empregador, não para o dado pelo empregado. Ou seja, se o empregado pedir a conta, tem que pagar ou cumprir apenas 30 dias, não o aviso de até 90 dias;

2 - Somente o empregado demitido sem justa causa é beneficiado pelo novo aviso prévio;

3 - Quem estava de aviso prévio quando a lei foi editada (11/10/2011), não é alcançado pela nova regra;

4 - O acréscimo de 03 dias somente valerá quando o empregado completar 02 anos no emprego;

5 - A redução de 02 horas por dia ou 07 dias corridos no aviso prévio trabalhado continua valendo;

6 - O prazo para a indenização artigo 9º da Lei 7.238 continuará sendo a data final do aviso prévio trabalhado ou indenizado, independentemente da duração do aviso prévio;

7 - O período de aviso prévio conta para efeitos do cálculo do aviso. Assim sendo, se um empregado tiver de contrato de trabalho 11 anos, 10 meses e 10 dias, terá direito a 63 dias de aviso prévio e não 60 dias, pois com a integração do aviso de 60 dias, passará a ter mais de 12 anos de tempo de serviço.

Este Sindicato continua com o entendimento de que apenas um decreto do governo, é quem vai esclarecer todas as dúvidas que a nova lei gerou.

Até lá, iremos seguir esta Circular do Ministério do Trabalho.

Departamento jurídico do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região

Folha Metalúrgica

Informativo semanal do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região

Diretor responsável:

Ademilson Terto da Silva
(Presidente)

Jornalista responsável:

Paulo Rogério L. de Andrade

Redação e reportagem:

José Jesus Vicente
Paulo Rogério L. de Andrade

Fotografia:

José Gonçalves Filho (Foguinho)

Diagramação e arte-final:

Lucas Eduardo de Souza Delgado

Sede Sorocaba:

Rua Júlio Hanser, 140.
Tel. (015) 3334-5400

Sede Iperó:

Rua Samuel Domingues, 47, Centro.
Tel. (15) 3266-1888

Sede Regional Araçatiguama:

Rua Santa Cruz, 260, Centro.
Tel (11) 4136-3840

Sede em Piedade:

Rua José Rolim de Goés, 61,
Vila Olinda. Tel. (15) 3344-2362

Site: www.smetal.org.br

E-mail: diretoria@smetal.org.br

Impressão: Gráfica Taiga

Tiragem: 43 mil exemplares



JURÍDICO

Não há mais horário de atendimento para este ano

Todos os horários da agenda de atendimento jurídico, na sede do Sindicato em Sorocaba, estão completos. Só é possível marcar novos horários no início de 2012.

Mas os horários já marcados pelos metalúrgicos sindicalizados, para atendimento jurídico, serão cumpridos conforme o combinado no ato do agendamento.

Embora o atendimento por

advogados esteja completo para este final de ano, é possível ao associado obter informações sobre processos pelos telefones 3334-5400 e 3334-5401.

O departamento jurídico informa, ainda, que o plantão de advogados no final do ano não teria utilidade prática aos associados, pois a própria Justiça do Trabalho estará em recesso.

Reunião com G2 é adiada para esta quinta, dia 1º

A reunião entre diretores do Sindicato e representantes do G2 (máquinas e eletrônicos), marcada para o último dia 29, foi adiada para esta quinta-feira, dia 1º de dezembro. O encontro, em São Paulo, tem o objetivo de pôr fim à campanha salarial de 2011. Todos os demais grupos já fecharam acordo salarial.

“A disposição dos trabalhadores é em busca de um entendimento que contemple os anseios da categoria”, adianta Ademilson Terto da Silva, presidente do Sindicato.

O acordo com o G2 ainda não foi fechado porque os representantes patronais radicalizaram e recorreram à Justiça com pedido de dissídio coletivo.



Ademilson Terto da Silva, presidente do Sindicato, conversa com representante patronal durante entrega de pauta, em Julho

Empresas já cederam reajuste

Mesmo sem acordo assinado, boa parte das empresas representadas pelo G2, como Flextronics,

Jaraguá, Jabil e Bardella, já concederam reajuste de 10% aos seus funcionários. Alguns conquistaram, inclusive, abono salarial.

“Percebe-se, portan-

to, que o G2 recorreu à Justiça por birra, já que a maioria das empresas que ele representa já concedeu reajuste”, completa João de Moraes Farani, vice-

presidente do sindicato e secretário-geral da FEM/CUT (Federação Estadual dos Metalúrgicos).

As empresas do G2 que ainda não reajustaram

o salário de seus funcionários terão que dar o reajuste retroativo a 1º de setembro, data-base da categoria, assim que o acordo for fechado.

Eleição da CIPA e sindicalização na Bardella serão dia 7

No próximo dia 7 de dezembro todos os trabalhadores da fábrica de bens de capital Bardella, instalada na zona industrial de Sorocaba, estão convidados a participar da eleição da CIPA (Comissão Interna de Prevenção a Acidentes). As votações vão ocorrer nos horários de refeição.

Os integrantes do CSE (Comitê Sindical de Empresa) alertam os traba-

lhadores pela necessidade de um voto consciente nos candidatos comprometidos com as causas do chão de fábrica. “A escolha de cipeiros comprometidos com os interesses dos trabalhadores é de fundamental importância para fortalecer a organização no local de trabalho”, diz Tiago Almeida do Nascimento, um dos integrantes do CSE da Bardella.

Sindicalização

No mesmo dia 7, também no horário das refeições, a equipe de sindicalização estará na Bardella.

Os metalúrgicos que ainda não são sócios do Sindicato terão a oportunidade de saber um pouco mais da importância de ser sindicalizado. “Além dos benefícios como apoio jurídico, descontos em cursos, clube de campo e colônia de férias, o metalúrgico sindicalizado fortalece a categoria. Quanto mais sócios um sindicato tiver, mais forte ele fica nas mesas de negociações, o que aumenta as chances de êxito de toda a categoria”, completa Tiago.

Este ano o tema da campanha da sindicalização é: “Rumo aos 60 - Contra Todas as Formas de Preconceito”.

A frase “Rumo aos 60” faz alusão ao objetivo da diretoria sindical, que é aumentar o índice de metalúrgicos associados ao Sindicato na região de 50% para 60% em 2012. Caso essa meta seja alcançada, os sócios terão isenção de uma mensalidade em março do próximo ano.



Tiago Almeida fala com trabalhadores em assembleia na porta da fábrica

**WWW.
SMETAL.
ORG.BR**

o portal do metalúrgico de Sorocaba e região



ENCONTRO NACIONAL

ZF terá política internacional de recursos humanos

A partir de janeiro de 2012, as 130 fábricas do grupo ZF no mundo terão que seguir um acordo negociado com a matriz da empresa, na Alemanha, que garante princípios básicos de relações dos patrões para com os funcionários e com a sociedade.

O chamado “acordo-marco internacional” da ZF foi um dos principais assuntos do 4º Encontro da Rede Nacional dos Trabalhadores da ZF, realizado em Sorocaba dias 25 e 26 de novembro e reuniu dirigentes sindicais de quatro cidades brasileiras onde há fábricas do grupo.

Para explicar o acordo, três sindicalistas alemães participaram do encontro em Sorocaba, além de assessores e técnicos da Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM) e do Dieese.

Algumas garantias previstas no documento são a proibição do trabalho infantil, o direito de se sindicalizar e de participar de ações sindicais, a proibição de discriminação religiosa, de raça ou de opção sexual nas fábricas ZF, a obrigatoriedade de oferecer condições saudáveis de trabalho, a proibição do trabalho forçado, entre outras.

Em cinco idiomas

Nas próximas semanas, o acordo será traduzido do alemão para quatro idiomas (inglês, chinês, espanhol e português) e, até janeiro, será entregue aos diretores das fábricas ZF no mundo todo.

A comitiva alemã que participou do encontro em Sorocaba foi formada por Lilo Radermacher, Hans Kirchgässner e Volker Kick.

O evento foi organizado pela CNM/CUT e pela Fundação Friedrich Ebert Stiftung (FES). Leia reportagem completa no site www.smetal.org.br



Debate teve tradução simultânea para facilitar a interação entre brasileiros e alemães

Trabalhadores da Schaeffler e Conti discutem avanços em conjunto

Os trabalhadores do Grupo Schaeffler e Continental vão ampliar a comunicação entre si para formularem pautas conjuntas de reivindicações. A decisão foi tomada durante o 2º encontro da rede de funcionários dos dois grupos empresariais, que também negociam a fusão entre si.

“A primeira tarefa é a formalização da rede dos metalúrgicos da Schaeffler/

Conti; depois é aprofundar os debates que serão feitos em nível nacional e internacional”, explica Ademilson Terto da Silva, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos.

Terto disse que o encontro apontou para a necessidade de acordos macros que estabeleçam critérios básicos no Brasil “e fora dele, como jornada de trabalho e piso salarial. São negociações que devemos fazer tan-

to no Brasil como lá fora”.

Importância

Para Manuel Campos, representante da Fitim (Federação Internacional de Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas), os encontros de redes de trabalhadores têm várias importâncias. A primeira, diz ele, “é colocar os trabalhadores em contato uns com os outros para que cada um perceba as diferen-

tes realidades em cada planta, como sistema de trabalho, remuneração, horário e vários outros pontos”.

O representante da Fitim acrescentou que a rede é, sobretudo, uma rede de comunicação, de fortalecimento mútuo para se descobrir os interesses em comum para, a partir daí, haver uma luta por objetivos comuns que resultem em melhoras para todos.

Participaram do encontro,

organizado pela CNM/CUT (Confederação Nacional dos Metalúrgicos), CNTM (Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos) e FES (Fundação Friedrich Ebert Stiftung) com apoio do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região, aproximadamente 30 sindicalistas representando metalúrgicos do grupo Schaeffler/Conti de oito cidades brasileiras de quatro estados.



Após dois dias de debates realizados no Gran Hotel Royal, em Sorocaba, metalúrgicos posam para foto no encerramento do encontro

FUTSAL

Quem vai levantar esta taça?

ZF Sistemas DQP e Tecforja/Entre Amigos fazem final dia 11 no ginásio do Clube de Campo dos Metalúrgicos



ZF Sistemas DQP foi campeã da 5ª Taça Papagaio em 2009



Tecforja/Entre Amigos foi campeã do último torneio de inverno

ZF Sistemas DQP ou Tecforja/Entre Amigos? Qual desses times de futsal formados por metalúrgicos vai levantar a taça de campeão da 7ª Taça Papagaio? O troféu já está na sede do Sindicato e será disputado no próximo dia 11, às 9h, na quadra de esportes dos metalúrgicos, no clube de campo da categoria, no Éden, em Sorocaba.

A ZF, campeã do torneio em 2009, chegou à decisão ao vencer na semifinal os Excluídos das 7 por 6 a 4. A Tecforja, por sua vez, campeã do último torneio de inverno, ganhou vaga à final ao golear a Edscha do Brasil por 8 a 3.

“Com certeza a deci-

são será de altíssimo nível, pois as duas equipes estão bem preparadas e vão jogar muito para levantar o caneco”, prevê o sindicalista Marcos Roberto Coelho, o Latino, um dos organizadores do torneio.

O campeão, além de troféu, também ganhará um jogo de camisetas. Ainda haverá premiação para o vice-campeão, para o artilheiro e para o goleiro menos vazado.

A Taça Papagaio, torneio promovido pelos metalúrgicos exclusivamente para os sócios, também homenageia o sindicalista Reinaldo de Paula Moreni, morto em acidente de carro em 2006.



SOROCABA

Natal Sem Fome arrecada em supermercados dia 10

A campanha Natal Sem Fome de Sorocaba, 18ª edição, realiza um mutirão de arrecadação de alimentos nos principais supermercados da cidade no dia 10 de dezembro. O Sindicato dos Metalúrgicos é um dos organizadores da campanha desde 1994.

O mutirão do dia 10, sábado, deverá reunir mais de 200 voluntários para pedir alimentos não-perecíveis aos clientes dos supermercados. A arrecadação será autorizada pelos donos e gerentes dos estabeleci-

mentos comerciais.

Algumas sugestões de doações são arroz, feijão, óleo, enlatados, farinha (rosca, trigo ou milho), macarrão, açúcar, biscoitos, balas, alimentos natalinos (panetone, frutas cristalizadas, preparo para bolos etc).

Os alimentos arrecadados serão acondicionados em cestas básicas e entregues para entidades assistenciais cadastradas no Banco de Alimentos de Sorocaba.

A campanha este ano vai até o dia 14 de dezembro.

Parceria com o Ciesp

Como todos os anos, o Natal Sem Fome de Sorocaba contará com a participação da direção local do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp), que encaminhará cartas às empresas pedindo doações em dinheiro ou em alimentos.

O empresário poderá contribuir doando R\$ 2 por funcionário que tiver em seus quadros ou o equivalente a esse valor convertido em alimentos.



Alimentos coletados serão repassados a entidades assistenciais

Nova campanha

Diferente de anos anteriores, este ano a campanha Natal Sem Fome não realizará arrecadação de alimentos nos bairros. Também não haverá caixas de coleta de produtos nas fábricas.

Mais informações pelo telefone (15) 3334-5400.

Mutirão em Iperó também será dia 10

A exemplo de Sorocaba, a sede Sindicato dos Metalúrgicos em Iperó também realiza sua campanha Natal Sem Fome para ajudar as famílias carentes do município. Em Iperó, porém, haverá mutirão de arrecadação nos bairros, que será dia 10

de dezembro, um sábado.

A sede do Sindicato é um posto de arrecadação onde os trabalhadores podem entregar suas doações em alimentos não-perecíveis, como arroz, feijão, macarrão, enlatados, biscoitos, etc.

As empresas do município também estão sendo convidadas a colaborar com a campanha.

A sede dos metalúrgicos em Iperó fica na rua Samuel Domingues, 47, centro. Mais informações: (15) 3266-1888

RECICLAGEM

Catadores começam a produzir tubo de esgoto ainda este ano



Daniel, Márcia, Rita, Terto, Izídio, Brandão, Darci, Gáspari, José Augusto, Hamilton e Geremias durante visita à futura fábrica de tubos e mangueiras dos catadores da rede Cata-Vida

Os catadores da rede solidária Cata-Vida inauguram, neste dia 13, às 10h, sua fábrica de tubos de esgoto, mangueiras para irrigação e granulados de plástico, produzidos com materiais recicláveis. A fábrica, chamada “Divisão Polímero”, funcionará na rua Chile, 401, bairro Barcelona, Sorocaba, local onde também acontecerá a inauguração dia 13.

A fábrica faz parte da 5ª fase de um projeto firmado entre Petrobras e Ceadec (Centro de Estudo e Apoio ao Desenvolvimento, Emprego e Cidadania de Sorocaba e Região), ONG que organiza os catadores em Sorocaba e outras dez cidades da região.

A 5ª fase do projeto também permitiu a compra de um caminhão, empilhadeira, caçambas, uniformes e

investimentos na formação dos catadores.

No último dia 28 o gestor de projetos da Petrobras, Marcelo Brandão, esteve em Sorocaba para inspecionar o andamento do projeto. “Foi bastante gratificante. A gente ouvia falar e tinha conhecimento pelos relatórios, mas outra coisa é verificar de perto toda essa transformação. [o projeto] dá dignidade às

peças como cidadãos. Era isso que a gente esperava”, disse Brandão.

“Ele ficou bem impressionado com o trabalho da rede Cata-Vida”, acrescentou Ademilson Terto da Silva, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos, que acompanhou a visita. “Ficamos lisonjeados pela boa impressão que ele [Brandão] levou dos nossos catadores”, concluiu Rita de

Cássia Gonçalves Viana, presidente do Ceadec.

Os tubos e mangueiras serão produzidos a partir do beneficiamento do polietileno (PP) e polipropileno (PE), presentes nos potes de margarina, de sorvete, caixas de bebida, tampas, utilidades domésticas, embalagens de detergentes, de xampus, frascos de óleo automotivo, tambores para tintas e similares.



Nossa categoria tem um desafio coletivo, de continuar crescendo cada vez mais, apostando sempre na união dos trabalhadores para fortalecer nossa luta na fábrica e na sociedade. A redução de jornada para 40 horas, o fim do imposto sindical e o combate ao preconceito são algumas das bandeiras que defendemos. Junte-se à nós para fortalecer essa luta e usufruir de toda a estrutura que o Sindicato oferece aos metalúrgicos.

CONTRA TODAS AS FORMAS DE PRECONCEITO

SINDICALIZE-SE!

WWW.SMETAL.ORG.BR



Petistas escolhem Iara Bernardi candidata a prefeita de Sorocaba

A educadora e ex-deputada federal Iara Bernardi será a candidata a prefeita de Sorocaba em 2012 pelo Partido dos Trabalhadores.

Ela venceu a prévia do partido realizada no último domingo, dia 27. Iara obteve 273 votos, 63,34% dos votos válidos, contra 158 (36,66%) de Paulo João Estáusia, seu adversário, presidente do Sindicato dos Condutores de Sorocaba.

As eleições foram realizadas na sede do partido, na Vila Amélia, entre 9h e 17h do domingo. Dos 988

petistas filiados e aptos a votar, compareceram 434 eleitores. Dois anularam o voto e um votou em branco.

“Agora vamos trabalhar pela ampliação das nossas alianças [coligações] e mobilizar a militância e a sociedade na elaboração do plano de governo do partido para que a candidata escolhida [Iara] tenha todo o apoio necessário para vencer as eleições no ano que vem”, diz José Carlos Triniti Fernandes, presidente do PT de Sorocaba.

Foguinho



A educadora Iara Bernardi é uma das fundadoras do PT sorocabano e já foi vereadora e deputada federal

Amaso orienta sobre aposentadoria

Os trabalhadores em vias de se aposentar ou aqueles já aposentados que querem fazer revisão do benefício devem procurar a Amaso (Associação dos Metalúrgicos Aposentados de Sorocaba) para obter informações precisas sobre o assunto, como contagem de tempo e cálculo do valor da remuneração.

A entidade, instalada à rua Bernardo Ferraz de Almeida, 87, Lajeado, ao lado da sede dos Metalúrgicos, em

Sorocaba, funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 18h. O plantão de advogado, porém, é nas quartas-feiras, das 9h às 12h.

“As vezes o trabalhador recorre a advogado particular sem nenhuma necessidade. Basta ele dar entrada para que o benefício seja concedido sem que ele tenha custos advocatícios”, diz o dirigente da Amaso Antônio Carlos Rodrigues, o Amarelinho.

Foguinho



Amaso fica na rua de trás da sede do Sindicato dos Metalúrgicos

Norma da ANS garante plano de saúde para demitidos e aposentados

Uma resolução recente da Agência Nacional de Saúde (ANS) garante a manutenção do plano de saúde das empresas a demitidos e aposentados. A cobertura do plano deverá ser idêntica à do contrato de trabalho que o ex-funcionário tinha na empresa.

Para ter direito ao benefício, o ex-funcionário deverá ter sido demitido sem justa causa e assumir a mensalidade do convênio médico após o desligamento da empresa.

Pela resolução, os demitidos terão direito ao plano de saúde por um período equivalente a um terço do tempo em que foram bene-

ficiários dentro da empresa. O benefício ao demitido, porém, não poderá ser inferior a seis meses nem superior a dois anos.

No caso dos aposentados, cada ano de contribuição ao convênio médico na empresa dará direito a um ano de plano de saúde. No caso de a contribuição ter sido superior a dez anos, a cobertura será pelo tempo que o segurado desejar.

Diário Oficial

A garantia está prevista na Resolução Normativa nº 279, da ANS, publicada no Diário Oficial da União no último dia 25 de novembro. A resolução entra

em vigor 90 dias após sua publicação e regulamenta um direito já previsto na lei 9.656 de 1998.

A resolução da ANS prevê também a portabilidade do plano médico e odontológico, que poderá ser exercida pelo demitido e aposentado durante ou após o término do seu contrato de trabalho. Com a portabilidade, o beneficiário poderá migrar para um plano individual ou familiar sem ter de cumprir novas carências.

A resolução ficou em consulta pública por 60 dias, entre abril e junho deste ano, e recebeu sugestões da sociedade civil.

WWW.SMETAL.ORG.BR



o portal do metalúrgico de Sorocaba e região



FIM DE ANO

Horários de funcionamento do Sindicato no final do ano



Em Sorocaba atendimento vai até o dia 16, veja ao lado o funcionamento das outras sedes

Em virtude das férias coletivas de grande parcela dos metalúrgicos nas fábricas, as sedes regionais do Sindicato dos Metalúrgicos vão ficar fechadas entre o final de dezembro e o início de janeiro. A sede de Sorocaba, porém, terá plantão para emissão de cartões de identificação de sócios e dependentes.

Confira os períodos de recesso das sedes sindicais e do clube de campo:

Sede de Sorocaba – fecha no dia 16 de dezembro ao meio-dia e retorna às atividades normais no dia 9 de janeiro, às 8h. Informações: (15) 3334-5400

Emissão de cartões – Mesmo nas férias, a sede de Sorocaba vai manter o serviço de emissão do Cartão do Metalúrgico, para sócios e dependentes, de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 12h e das 13h30 às 18h.

Iperó, Araçariguama e Piedade – as sedes regionais vão encerrar o atendimento dia 12 de dezembro e retornam na manhã do dia 11 de janeiro de 2012. Atenção: na edição anterior da Folha Metalúrgica publicamos que o retorno

das sedes regionais seria dia 10/01, quando na verdade será dia 11.

Veja telefones das sedes no Expediente da Folha Metalúrgica (pág. 2)

Clube de Campo – O clube de campo dos metalúrgicos, no Éden, em Sorocaba, ficará fechado dia 16 para manutenção. Nos últimos dias de dezembro e início de janeiro, o funcionamento será o seguinte:

Dias 24 e 25 de dezembro o clube fecha
De 26 a 30 de dezembro, abre
Dias 31 e 1º, o clube fecha
De 2 a 8 de janeiro, abre

Horário especial do clube - Normalmente, o clube funciona de quarta a domingo, mas de 26 a 30 de dezembro (segunda a sábado) e de 2 a 8 de janeiro (segunda a domingo), o clube vai funcionar dias a mais na semana para compensar os associados pelo fechamento nos feriados.

Colônia de Férias – Veja nesta página as datas de inscrições e de sorteios para uso colônia de férias dos metalúrgicos na Ilha Comprida.

Sindicato está com inscrições abertas para 17 cursos

As escolas RH Treinare, Qualifica e Rise, parceiras do Sindicato dos Metalúrgicos de Sorocaba e Região, estão com inscrições abertas para 16 cursos profissionalizantes. Ainda há inscrições abertas também para curso de inglês.

Os cursos são abertos à população em geral, mas os trabalhadores metalúrgicos sócios do Sindicato têm direito a descontos especiais.

O curso de informática, porém, é gratuito a todos, inclusive para a comunidade.

As aulas também são ministradas em diversos horários para atender aos trabalhadores de todos os turnos das fábricas de Sorocaba e região.

As cargas horárias são diversas e variam de curso para curso, que começam em janeiro do ano que vem.

Mais informações pelos telefones 3334-5400 ou 3334-5417. Para os cursos de inglês as informações devem ser obtidas no telefone 3018-8252, com Aryana ou pelo e-mail: ingles.sindicato@globomail.com

Veja lista dos cursos

- Inglês
- Metrologia
- Leitura e Interpretação de Desenho Técnico
- Inspetor de Qualidade
- Mecânica Industrial
- NR-10
- Processo de Soldagem
- Operador de Empilhadeira
- Operador de Ponte Rolante
- Especialização em Soldagem Mig/Mag
- Especialização em Soldagem Tig
- Informática
- AutoCAD
- Auxiliar Administrativo
- Departamento Pessoal
- Logística
- Excel

Inscrição para usa da colônia de férias em janeiro continua aberta

Os metalúrgicos sócios do Sindicato interessados em ocupar a colônia de férias da categoria no mês de janeiro de 2012 devem se inscrever na sede do Sindicato, em Sorocaba, entre os dias 1º e 9 de dezembro. O sorteio será no dia 12 de dezembro, às 19h, também na sede de Sorocaba.

Para ocupação em dezembro - natal e ano novo - as vagas já foram preenchidas por sorteio.

Para se inscrever a uma vaga, o sócio deve comparecer pessoalmente na sede de Sorocaba, que fica na rua Júlio Hanser, 140, Lajeado, perto da rodoviária. É preci-

so a apresentação do cartão de sócio.

A colônia de férias dos metalúrgicos, com infraestrutura como churrasqueira e piscina, fica no balneário de Ilha Comprida, litoral sul de São Paulo. Mais informações pelo telefone (15) 3334-5402, com Bete.



Colônia fica no balneário de Ilha Comprida, litoral sul de São Paulo, a poucos metros da praia